

CODE OF COMPLIANCE
„Kodex dodržování pravidel“
skupiny RECA

1 Obsah

1 Obsah	2
2 Informace o firmě Normfest a skupině RECA	3
3 Rozsah platnosti	4
4 Všeobecné principy chování	5
4.1 Chováme se bezúhonně.....	5
4.2 Dodržujeme platné zákony a interní předpisy	5
4.3 Vzájemně se respektujeme a pracujeme v souladu s firemní kulturou.....	6
4.4 Dodržujeme lidská práva a dbáme na lidskou důstojnost	6
4.5 Zodpovědně nakládáme s majetkem společnosti.....	6
4.6 Zasazujeme se o bezpečnost na pracovišti	7
4.7 Chráníme životní prostředí	7
5 Jednání s obchodními partnery	8
5.1 Odmítáme všechny formy korupce a úplatkářství.....	8
5.2 Máme zájem o spravedlivou hospodářskou soutěž.....	8
5.3 Nenecháme se zneužít k nezákonným účelům	9
5.4 Dodržujeme všechny platné zákony týkající se kontroly exportu a celní předpisy	9
6 Předcházení střetům zájmů	10
6.1 Zákaz konkurence	10
6.2 Majetkové účasti v podnicích	10
6.3 Vedlejší činnost	10
7 Nakládání s informacemi	11
7.1 S daty společnosti nakládáme zodpovědně.....	11
7.2 Nevyužíváme své interní znalosti.....	11
7.3 Řídíme se zásadami ochrany osobních údajů a zabezpečení dat	11
8 Provádění kodexu dodržování pravidel	12
8.1 Jak přijímáme rozhodnutí?	12
8.2 Povinnosti našich vedoucích pracovníků	12
8.3 Jaký je správný postup, když si všimnu něčeho nezákonného?.....	13
8.4 Možné důsledky porušení.....	14
9 Vaše kontaktní osoba ve společnosti Normfest	14

2 Informace o firmě Normfest a skupině RECA

Skupina RECA

Firma Normfest patří do koncernové skupiny RECA. RECA je mezinárodní obchodní organizace, která zahrnuje několik obchodních značek především přímo prodej zákazníkům v řemeslech, průmyslové podniky a automobilový průmysl obsluhuje divize průmysl vysoce kvalitním spojovacím materiálem, ručním náradím, dílenskou chemii, příslušenstvím pro údržbu a montáže stavebních společností. Spojujeme silné značky pod jednou střešou a stali jsme se specializovaným dodavatelem s evropskou působností. Nyní skupina RECA sdružuje 28 obchodních organizací ve 20 státech, od roku 2004 působíme i v Číně.



Business Units

Skupina RECA je strategicky rozdělena na jednotlivé obchodní organizace, též nazývané jako Business Unit (BU).

<p>Business Unit Řemesla</p> <p>Stavebnictví Strojní průmysl Údržba Dřevo</p>	<p>Business Unit Průmysl</p> <p>Výroba Údržba</p>	<p>Business Unit Specialisti</p> <p>OPP Kování Stavební materiály</p>	<p>Business Unit Normfest</p> <p>Osobní vozidla Nákladní vozidla Užitková vozidla</p>
			

Proč? Značky se neustále mění a zákazníci se stále více specializují, proto je nutné se vyvíjet a hledat cesty pro zvýšení odbornosti našich značek. Díky menším obchodním organizacím dokážeme efektivně reagovat na požadavky našich zákazníků a nabízet jim individualizované řešení. Tímto způsobem skupina RECA nabízí TOP služby svým zákazníkům skrze své specializované obchodní organizace (BU).

3 Rozsah platnosti

Tento Kodex dodržování pravidel platí pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance skupiny RECA.*

Tento Kodex dodržování pravidel popisuje principy chování pro všechny pracovníky skupiny RECA. Je třeba jej považovat za vodítko, které má všem zaměstnancům pomoci, aby rozhodnutí během své každodenní práce přijímali v souladu se zákony a hodnotami skupiny RECA. Slouží k ochraně celé skupiny podniků a jejich zaměstnanců.

Ustanovení tohoto Kodexu dodržování pravidel jsou závazná. Pokud okolnosti v konkrétní zemi nebo rozdílné obchodní modely společností ve skupině RECA vyžadují další předpisy, je možné tento celoskupinový Kodex dodržování pravidel dle uvážení Ředitele pro dohled nad dodržováním pravidel skupiny RECA doplnit na úrovni příslušné společnosti.

Obecné zásady chování popsané v tomto Kodexu dodržování pravidel platí i při jednání se zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery.

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že i oni budou tyto zásady dodržovat. Dodržování zákonů, poctivost, spolehlivost, respekt a důvěra jsou univerzální zásady dobrých obchodních vztahů.

*V dalším textu budeme pro „zaměstnankyně a zaměstnance“ používat společný výraz „zaměstnanci“. Platí to obdobně i pro ostatní označení s rozlišením pohlaví. S tímto opatřením se nepojí žádné hodnocení.

4 Všeobecné principy chování

4.1 Chováme se bezúhonně

Naše jednání směrem dovnitř i navenek se řídí vzájemnou důvěrou, předvídatelností, upřímností a přímočarostí. Chráníme pověst skupiny RECA a vyhýbáme se střetům zájmů.

Pověst skupiny RECA je výrazně ovlivňována chováním jejích zaměstnanců. Nevhodné chování může vést k závažnému poškození např. dobrého jména, ale také k vysokým pokutám, které mohou mít vliv i na jednotlivé zaměstnance. Při plnění úkolů proto dbáme na to, abychom vždy chránili a podporovali dobrou pověst skupiny RECA.

Základními stavebními kameny podnikové kultury skupiny RECA jsou bezúhonnost a spolehlivost. Znamená to, že se při naší každodenní práci za každé situace chováme čestně, spravedlivě a slušně. Vyhýbáme se zejména konfliktům mezi soukromými a obchodními zájmy.

4.2 Dodržujeme platné zákony a interní předpisy

Platné zákony a interní předpisy je nezbytné přísně dodržovat. Vedoucí pracovníci považují za svůj úkol informovat své podřízené o příslušných zákonech a zajistit jejich dodržování.

Jako podnik jsme součástí společnosti, v níž se pohybujeme. I na nás se proto vztahují platná pravidla a zákony. Je samozřejmostí, že jako zaměstnanci skupiny RECA v každé zemi a za každé situace striktně dodržujeme platné zákony a ostatní pravidla. Totéž platí i pro interní pokyny a směrnice včetně tohoto Kodexu dodržování pravidel. Dbáme také na plnění všech uzavřených smluv a dohod.

Chování v souladu s právními předpisy vyžaduje znalost příslušných vnitrostátních i mezinárodních zákonů a dalších pravidel. Jako zaměstnanci jsme povinni pravidelně se informovat o zákonech a pravidlech, které se týkají naší práce. Bez ohledu na to je úkolem vedoucích pracovníků informovat své podřízené o příslušných zákonech a pravidlech a zajistit jejich dodržování.

4.3 Vzájemně se respektujeme a pracujeme v souladu s firemní kulturou

Pracujeme zodpovědně se vzájemným respektem, jednáme jasně a předvídatelně.

Podniková kultura skupiny RECA se vyznačuje vzájemným respektem a zodpovědným chováním. Platí to jak pro spolupráci s obchodními partnery, tak pro vzájemnou komunikaci a spolupráci v rámci skupiny RECA.

Informování zaměstnanci rovná se lepší zaměstnanci. Prostřednictvím pravidelného informování chceme získat naše zaměstnance pro podnikové cíle, motivovat je a posílit jejich pocit sounáležitosti s podnikem.

4.4 Dodržujeme lidská práva a dbáme na lidskou důstojnost

Respektujeme osobní a lidská práva, odmítáme dětskou a nucenou práci a rozhodujeme pouze na základě věcných úvah.

Respektujeme a chráníme lidskou důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce. Lidé, jejich zkušenosti a rozdíly mezi nimi považujeme za přidanou hodnotu pro náš podnik. Rozhodnutí, která se týkají lidí, proto přijímáme pouze na základě věcných úvah. Nepřijímáme žádná rozhodnutí, která porušují Všeobecnou deklaraci lidských práv. Při rozhodování dodržujeme také předpisy Mezinárodní organizace práce (MOP).

Znamená to pro nás především to, že odmítáme všechny formy nucené a dětské práce a nepřipouštíme jakoukoli diskriminaci na základě etnického původu, náboženského vyznání, věku, zdravotního stavu, sexuální orientace nebo pohlaví. Kromě toho netolerujeme násilí, zastrašování ani týrání, a samozřejmě ani sexuální obtěžování na pracovišti.

4.5 Zodpovědně nakládáme s majetkem společnosti

S hmotným i nehmotným majetkem skupiny RECA nakládáme opatrně a nevyužíváme jej k soukromým účelům.

Zařízení, které máme k dispozici pro účely plnění našich úkolů, pracovní prostředky, obchodní dokumenty a údaje jsou vlastnictvím skupiny RECA. S tímto majetkem nakládáme vždy zodpovědně a svědomitě, aby nebyl využíván nevhodným způsobem.

Netolerujeme nedbalé ani úmyslné nekalé zacházení s majetkem společnosti.

4.6 Zasazujeme se o bezpečnost na pracovišti

Vytváříme pracovní místa, která splňují zákonné požadavky týkající se bezpečnosti práce, ochrany zdraví při práci a úpravy pracovní doby.

Zdraví našich zaměstnanců je pro nás velmi důležité. Chránit je a vyhýbat se rizikům je naším prvořadým cílem. Naším zaměstnancům chceme nabídnout bezpečné pracovní prostředí, a proto dbáme na to, aby byly dodržovány všechny předpisy, zákony a normy týkající se bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

Pracovníci musejí být schopni se dostatečně zotavit. Proto také považujeme za svůj úkol dodržovat platné právní a vnitřní předpisy v oblasti pracovní doby, přestávek a doby odpočinku.

4.7 Chráníme životní prostředí

Ekologicky smysluplným využíváním neobnovitelných zdrojů chráníme životní prostředí a zasazujeme se o zachování přirozených způsobů obživy.

Skupina RECA si uvědomuje, že některé přírodní zdroje jsou omezené. Snažíme se proto o šetrnější nakládání s těmito prostředky. Znamená to, že nejen dodržujeme platné zákony na ochranu životního prostředí a udržitelného rozvoje, ale všude, kde to je možné, se také snažíme bránit zbytečnému využívání neobnovitelných zdrojů. Každý zaměstnanec by měl přijímat smysluplná opatření k omezení plýtvání zdroji a znečišťování životního prostředí.

5 Jednání s obchodními partnery

Obecné zásady chování popsané v tomto Kodexu dodržování pravidel platí i při jednání se zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery. Od našich obchodních partnerů očekáváme, že i oni budou tyto zásady dodržovat. Dodržování zákonů, poctivost, spolehlivost, respekt a důvěra jsou univerzální zásady dobrých obchodních vztahů.

5.1 Odmítáme všechny formy korupce a úplatkářství

Korupci a úplatkářství v jakékoli formě zásadně odmítáme. Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy. Pro lepší orientaci jsme zformulovali jednoznačné interní požadavky na chování.

Korupce a úplatkářství poškozují hospodářskou soutěž a brzdí inovace. Společnosti i podniky ztrácejí na blahobytu a dobré pověsti. Korupce a úplatkářství jsou na celém světě zakázány a přísně trestány. Skupina RECA netoleruje korupci ani úplatkářství v jakékoli formě, ani nabízení a poskytování nebo požadování či přijímání neoprávněných výhod.

Platí to nejen pro osobní prospěch. Zakázky získáváme proto, že zákazníci přesvědčíme například nabídkou lepších řešení. S dodavateli jednáme v této věci tvrdě, ale vždy spravedlivě. Úplatky za účelem získání zakázek nebo urychlení administrativních procesů striktně odmítáme a dodržujeme směrnice obchodních partnerů týkající se předávání a přijímání sponzorování. Tyto zásady platí nejen pro všechny zaměstnance, ale i pro další osoby a organizace, které jednájí jménem nebo v zájmu skupiny RECA.

5.2 Máme zájem o spravedlivou hospodářskou soutěž

Zasazujeme se za spravedlivou hospodářskou soutěž orientovanou na výsledky a nepodílíme se na protisoutěžních dohodách s ostatními účastníky trhu.

Skupina RECA se zavázala k modelu sociálně tržního hospodářství. Usilujeme proto o spravedlivou hospodářskou soutěž orientovanou na výsledky. Znamená to především, že se nebudeme účastnit kartelových dohod ani jiných praktik, které omezují hospodářskou soutěž nebo jsou v rozporu se zákonem. Povinností vedoucích pracovníků je toto zajistit.

Konkrétně to znamená, že: zaměstnanci skupiny RECA neuzavírají s konkurencí žádné písemné ani ústní dohody o cenách, kvótách nebo rozdělení trhů. Jiné dohody s ostatními účastníky trhu uzavíráme pouze v rozsahu povoleném zákonem. Nepodílíme se ani na výměně informací týkajících se interních úvah souvisejících s hospodářskou soutěží. Nevyužíváme nezákonné způsoby ovlivňování svých obchodních partnerů či odběratelů v oblasti stanovení cen. Navíc tam, kde máme dominantní postavení, své pozice nezneužíváme.

Vzhledem k tomu, že jako porušení kartelového práva mohou být kvalifikovány i ústní nebo mlčky přijaté dohody, doporučujeme našim zaměstnancům, aby při vzájemném styku s konkurenty jednali vždy s rozmyslem a opatrností. Pokud by se některý konkurent snažil

přesvědčovat zaměstnance skupiny RECA k uzavření tajné kartelové dohody, musí zaměstnanec neprodleně informovat svého nadřízeného nebo příslušné orgány. Na takovou nabídku musí reagovat odpovídajícím způsobem.

5.3 Nenecháme se zneužít k nezákonným účelům

Nepodílíme se na činnostech zaměřených na praní špinavých peněz nebo financování terorismu a podezřelé případy hlásíme.

Praní špinavých peněz je maskování původu finančních prostředků z nelegálních zdrojů, jako jsou např. terorismus, obchodování s drogami, korupce apod. Máme zájem o obchodní vztahy pouze se seriózními partnery, kteří jednají v souladu se zákony a své finanční prostředky čerpají z legitimních zdrojů. Proto dodržujeme zákaz praní špinavých peněz a nepodílíme se na financování nelegálních aktivit. Dodržujeme platné zákony upravující boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu. Přijímáme přiměřená opatření k identifikaci našich obchodních partnerů. Naše zaměstnance vyzýváme, aby podezřelé případy hlásili. Řídíme se zákonnými požadavky, zejména pokud jde o hlášení podezřelých případů, a spolupracujeme s příslušnými orgány státní správy.

5.4 Dodržujeme všechny platné zákony týkající se kontroly exportu a celní předpisy

V mezinárodním obchodě respektujeme zákazy exportu, sankce a embarga. Pokud si nejsme jistí, obracíme se se svými otázkami na příslušné orgány.

Mezinárodní obchod s určitým zbožím a službami podléhá jistým omezením. Vytvořili jsme pracovní pozice odpovědné za přeshraniční provoz (např. naši pracovníci pověřeni celními otázkami a zahraničním obchodem) a zavedli vnitřní kontroly, které mají zajistit dodržování zákazů exportu, sankcí a embarga. Procesy pro kontrolu vývozu naši zaměstnanci vždy dodržují.

Jsme si vědomi toho, že tato omezení ovlivňují nejen fyzické zboží, ale také informace a technologie. Ty také nesmí být bez povolení předávány dále. Porušení těchto zásad mohou celé skupině RECA způsobit obrovské škody. Všechny zaměstnance proto vyzýváme k tomu, aby jednali s rozvahou a informace nezveřejňovali bez povolení např. e-mailem nebo telefonicky. V případě, že naši zaměstnanci mají jakékoli otázky nebo si nejsou něčím jistí, mohou a měli by se obrátit na své nadřízené nebo příslušné pracovníky v rámci společnosti.

6 Předcházení střetům zájmů

Soukromé zájmy mohou být v rozporu se zájmy skupiny RECA. Případný střet zájmů může mít nepříznivý vliv na integritu, profesionalitu a úspěch skupiny RECA. Pro zaměstnance skupiny RECA mají firemní zájmy přednost před zájmy soukromými. Týká se to především následujících oblastí:

6.1 Zákaz konkurence

Nekonkurujeme podnikům ve skupině RECA.

Zaměstnanec skupiny RECA nesmí pracovat v podniku, který je v konkurenčním vztahu s podniky skupiny RECA, ani nesmí takový podnik koupit nebo se jinak podílet na jeho činnosti.

6.2 Majetkové účasti v podnicích

Majetkové účasti v jiných společnostech jsou povoleny, pokud v nich příslušný pracovník nemá rozhodující vliv.

Kapitálové investice do společností, které nekonkurují skupině RECA, jsou povoleny, pokud takové investice neumožňují ovlivňování řízení daného podniku. Majetkovou účast je třeba sdělit příslušným orgánům v rámci skupiny RECA, pokud taková účast přesáhne 5 % kapitálu společnosti.

6.3 Vedlejší činnost

Vedlejší činnost nesmí poškozovat skupinu RECA a musí být schválena.

Vedlejší činnost zaměstnanců nesmí být v rozporu se zájmy skupiny RECA a je možná pouze za podmínky předchozího souhlasu společnosti.

Výjimkou jsou příležitostné spisovatelské aktivity, přednášky a podobné činnosti. Dobrovolné práce našich zaměstnanců si velmi vážíme.

7 Nakládání s informacemi

Ve skupině RECA uplatňujeme kooperativní styl vedení. Svým zaměstnancům svěřujeme pro jejich práci různé informace a vedoucí pracovníky nabádáme k tomu, aby svá rozhodování přijímali transparentně a srozumitelně díky doplňujícím informacím.

7.1 S daty společnosti nakládáme zodpovědně

Zachováváme důvěrnost informací. Externím subjektům mohou informace sdělovat pouze kompetentní a oprávněné orgány skupiny RECA.

Důvěrné informace společnosti musí vždy zůstat uchovány v tajnosti. Nesmějí být předávány neoprávněným osobám uvnitř ani vně společnosti a musí být chráněny před přístupem neoprávněných osob k těmto informacím. K takovým důvěrným informacím patří např. obchodní a tržní informace, zprávy, vnitřní sdělení a pokyny a další obchodní nebo podniková tajemství.

Výměnu informací s externími subjekty mohou provádět pouze kvalifikované a kompetentní funkce a útvary, jako jsou vedení společnosti, tiskové oddělení, právní nebo finanční oddělení.

Povinnost zachování mlčenlivosti platí i po ukončení pracovního poměru.

7.2 Nevyužíváme své interní znalosti

Důvěrné informace nesmíme využívat k osobnímu prospěchu nebo prospěchu třetích osob.

Často máme znalosti o společnostech skupiny RECA nebo jejich obchodních partnerech, které subjekty zvenčí neznají, a proto nejsou takové informace veřejné. Tyto neveřejné informace mohou mít na kapitálovém trhu velkou hodnotu, protože mohou mít vliv na investiční rozhodování a změny kurzů. Je zakázáno na základě znalosti neveřejných informací nakupovat, prodávat nebo doporučovat třetím osobám nákup či prodej cenných papírů apod.

7.3 Řídíme se zásadami ochrany osobních údajů a zabezpečení dat

Se všemi osobními a dalšími údaji zacházíme s opatrností a dbáme na to, aby nebyla porušována práva jednotlivce.

Údaje mají pro skupinu RECA i pro osoby, které jsou s ní v kontaktu, značný význam. Ochrana těchto údajů a zabránění jejich zneužití má tu nejvyšší prioritu. Příprava nákresů, souborů a podobných dokumentů, pro které se využívají důvěrné informace společnosti, je povolena pouze v případě, kdy je to bezprostředně v zájmu skupiny RECA a kdy nejsou ovlivněna práva třetích stran.

S přihlédnutím k veškerým platným zákonným požadavkům ve všech obchodních procesech je nezbytné při využívání osobních údajů zajistit ochranu soukromé sféry a zabezpečení všech obchodních údajů. Při technickém zabezpečení proti neoprávněnému přístupu je třeba dodržovat standardy odpovídající stavu techniky.

Opatrní musíme být zejména při shromažďování a zpracovávání osobních údajů. Dodržujeme platné zákony na ochranu osobních údajů a jmenujeme příslušné funkce, které jsou odpovědné za jejich dodržování.

8 Provádění kodexu dodržování pravidel

8.1 Jak přijímáme rozhodnutí?

Pokud si nejsme svými rozhodnutími jisti, konzultujeme své znalosti s kompetentními kontaktními osobami.

Ustanovení tohoto kodexu dodržování pravidel představují pro zaměstnance skupiny RECA vodítko v oblasti chování. V konkrétních situacích v každodenním pracovním životě potřebujeme často přijímat rozhodnutí, která nejsou v Kodexu dodržování pravidel ani jiných směrnících skupiny RECA jasně popsána. V takových případech se vždy můžeme obrátit na své nadřízené nebo příslušná oddělení společnosti. Často se však můžeme řídit zdravým lidským rozumem a svým smyslem pro slušnost a integritu. Stačí si položit následující otázky:

- 1) Je mé rozhodnutí nebo jednání v souladu s platnými právními předpisy?
- 2) Odpovídá rozhodnutí hodnotám a pravidlům skupiny RECA?
- 3) Budu mít čisté svědomí za předpokladu, že se moji kolegové a moje rodina dozví o mém rozhodnutí?
- 4) Kdyby se všichni rozhodli takto, mohl/a bych žít s důsledky takového rozhodnutí?
- 5) Kdyby se mé rozhodnutí objevilo zítra v novinách, dokázal/a bych ho obhájit?

Pokud můžete na všechny otázky odpovědět „ano“, jsou vaše rozhodnutí a vaše jednání pravděpodobně ospravedlnitelná. Pokud na všechny otázky nemůžete odpovědět „ano“, neměli byste v jednání pokračovat, dokud si nepromluvíte se svým nadřízeným nebo kompetentní kontaktní osobou.

Tyto otázky můžete samozřejmě využít i tehdy, když si chcete ověřit svou každodenní činnost. Protože pouhý fakt, jste se nějak chovali v minulosti, ještě neznamená, že to tak je správně vždy.

8.2 Povinnosti našich vedoucích pracovníků

Vedoucí pracovníci ve skupině RECA jdou ostatním příkladem a tuto svou úlohu berou vážně. Svým podřízeným jsou k dispozici, pokud potřebují odpovědi na otázky, a pomáhají jim plnit jejich závazky a povinnosti.

Skupina RECA uplatňuje decentralizované a liberální řízení a zodpovědnost za výsledky deleguje na nižší úroveň v podnikové hierarchii. Řídíme se přitom heslem „čím větší úspěchy, tím vyšší míra volnosti“. Obdobně musí neúspěšné společnosti nebo útvary odpovědné za výsledky počítat s tím, že své úkoly budou muset zcela nebo částečně postoupit centrále koncernu.

Vedoucí pracovníci by měli své zaměstnance vést spíše pomocí přátelské podpory a názorných návrhů než pomocí příkazů a pokynů. Základem pro motivaci zaměstnanců mají být výsledky jejich vzorů a skromnost vedoucích pracovníků a jejich úzká vzájemná spolupráce.

Pokyny a nařízení musí být transparentní a srozumitelné, a to díky dodatečným informacím poskytovaným podřízeným pracovníkům.

Každý manažer musí vždy zdůrazňovat význam etického chování a dodržování předpisů a podporovat je prostřednictvím svého stylu vedení a školení. Pracovníci musejí mít co nejvíce osobní zodpovědnosti i svobody jednání. Dodržování zákonů a předpisů a směrnic skupiny RECA má ovšem vždy a za všech okolností tu nejvyšší prioritou. Platí to zejména pro dodržování tohoto Kodexu dodržování pravidel.

Dobrou pověst a integritu značky RECA za žádných okolností neobětujeme krátkodobým zájmům zisku. Jsme přesvědčeni o tom, že jen takto můžeme dosahovat úspěchu v dlouhodobém měřítku.

Vedoucí pracovníci jsou důvěryhodné kontaktní osoby, na které se mohou zaměstnanci obrátit v případě jakýchkoli pochybností a otázek nebo profesních či osobních problémů.

Odpovědnost vedoucích pracovníků nezabavuje zaměstnance jejich vlastní odpovědnosti. Pouze společně můžeme dosáhnout úspěchu.

8.3 Jaký je správný postup, když si všimnu něčeho nezákonného?

Všechny zaměstnance vyzýváme k tomu, aby hlásili informace o porušování Kodexu dodržování pravidel nebo platných zákonů nebo jiných závazných předpisů. S takto nahlášenými informacemi nakládáme jako s důvěrnými.

Pokud máte důvodné podezření, že někdo porušuje náš Kodex dodržování pravidel, platné zákony nebo jiné závazné předpisy, prosíme, oznamte to. Neboť pouze tehdy, pokud budeme o možném porušování otevřeně hovořit, můžeme na ně vhodně reagovat. Pomůže nám to odvrátit možné škody způsobené skupině RECA, našim zaměstnancům i obchodním partnerům.

Prvním člověkem, na kterého byste se s danými informacemi měli obrátit, je váš nadřízený. Všichni zaměstnanci se však mohou kdykoli obrátit také na pracovníky odpovědné za dodržování předpisů nebo vedení společnosti.

S takto nahlášenými informacemi nakládáme jako s důvěrnými. Informátor nesmí utrpět žádnou újmu.

8.4 Možné důsledky porušení

Porušení Kodexu dodržování pravidel nebude tolerováno a může vést k přísným trestům.

Porušení Kodexu dodržování pravidel nebo platných zákonů může mít pro skupinu RECA závažné důsledky. Skupina RECA netoleruje žádná porušování zákonů, Kodexu dodržování pravidel ani vnitřních směrnic. V závislosti na závažnosti přestupku může mít pochybení pro zaměstnance za následek pracovněprávní, občanskoprávní i trestněprávní důsledky.

9 Vaše kontaktní osoba ve společnosti Normfest

V případě dotazů nebo připomínek, které se vám nepodaří vyřešit s vaším nadřízeným, se můžete obrátit na příslušné kontaktní osoby.

První kontaktní osobou pro případné dotazy a připomínky je váš přímý nadřízený. V případě specifických otázek, které s ním nelze vyřešit a v případě dotazů týkajících se Kodexu dodržování pravidel a dodržování předpisů obecně, je kontaktní osobou manažer pro Compliance ve společnosti Normfest, s.r.o..

V případě jakéhokoliv dotazu, podání informace nebo žádosti o pomoc se obraťte emailem na níže napsanou emailovou adresu pro záležitosti compliance.

compliance@normfest.cz

Se všemi informacemi a dotazy bude nakládáno jako s důvěrnými

Manažer pro Compliance ve společnosti Normfest, s.r.o.



David Luhan

Normfest, s.r.o.

Tel. +420 602 716 574

E-mail: david.luhan@normfest.cz